



ОБНИНСК

официальный

19
МАРТА
2020 года

№ 10 (101)

Официально

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОБНИНСКА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.03.2020 № 339-п

Об установлении публичного сервитута на земельном участке с кадастровым номером 40:27:010103:426

В целях обеспечения интересов местного самоуправления, на основании градостроительной документации, Заключения о разрешенном использовании земельного участка, ст. 23, 39.20 Земельного кодекса Российской Федерации (ред. от 27.12.2019), ст. 28, 31 Федерального закона «О приватизации государственного и муниципального имущества» от 21 декабря 2001 года N 178-ФЗ (ред. от 02.08.2019)

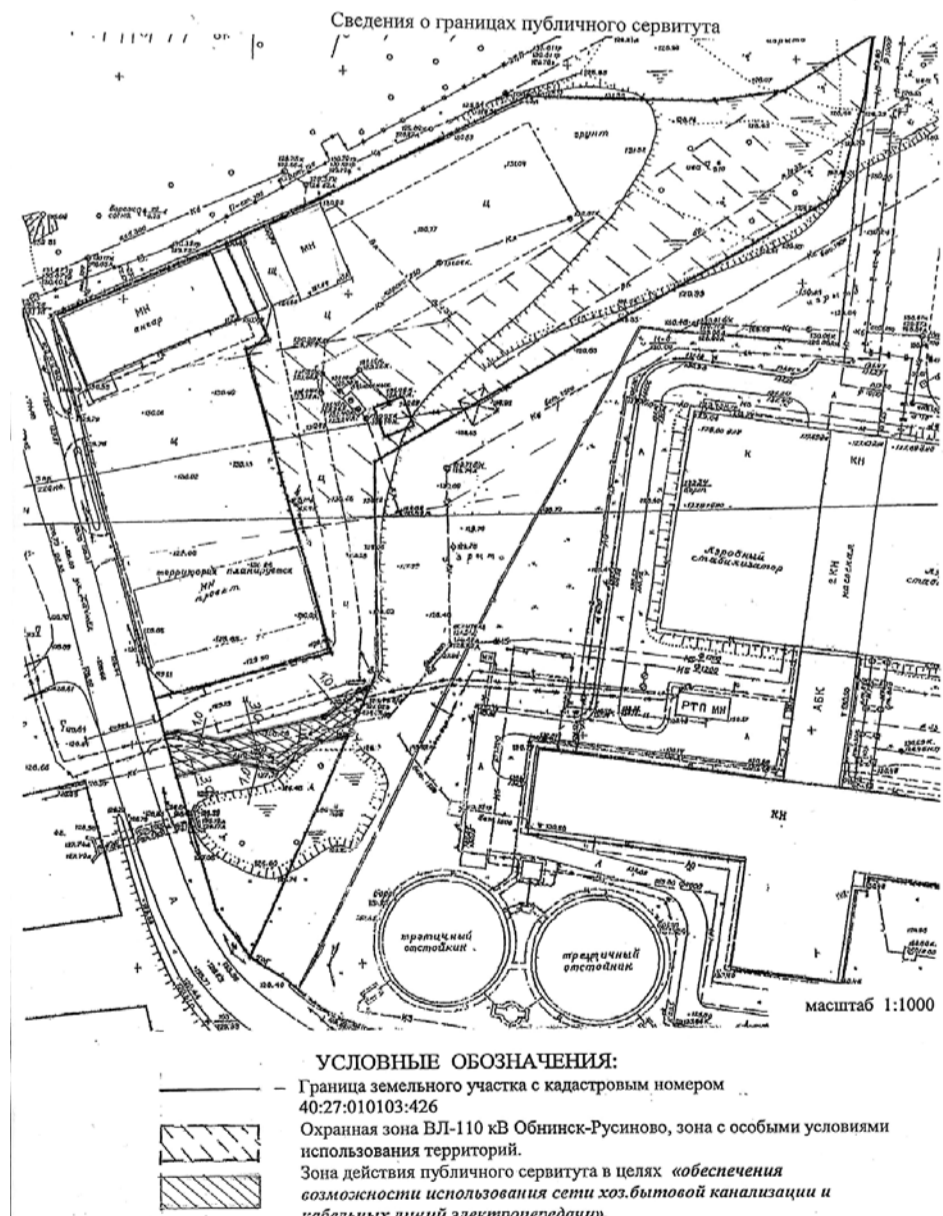
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить, что Муниципальное образование «Город Обнинск» имеет право ограниченного пользования земельным участком с кадастровым номером 40:27:010103:426, предоставляемым в собственность Зенкину Василию Ивановичу в границах, указанных на схеме действия публичного сервитута, прилагаемой к настоящему постановлению, для:
 - обеспечения возможности использования хоз.бытовой канализации и кабельных линии электропередачи.
 Установить право ограниченного пользования земельным участком сроком на 49 лет.
2. Обязать Зенкина Василия Ивановича осуществлять доступ эксплуатирующих организаций на земельный участок в течение рабочего времени правообладателя земельного участка, а в случаях необходимости предотвращения аварии или устранения ее последствий, незамедлительно.
3. Настоящее постановление опубликовать в официальном печатном издании «Города Обнинска», на официальном сайте муниципального образования «Город Обнинск» www.admobninsk.ru в сети «Интернет», на официальном сайте Российской Федерации www.torgi.gov.ru в сети «Интернет».
4. Управлению имущественных и земельных отношений Администрации города проинформировать покупателя, указанного в п. 1 настоящего постановления, о настоящем решении и осуществить необходимые действия для государственной регистрации сервитута в Едином государственном реестре недвижимости.

Исполняющий обязанности
главы Администрации города

К.С. Башкатова

Приложение к Постановлению
Администрации города
от 05.03.2020 № 339-п



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОБНИНСКА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.03.2020 № 366-п

О внесении изменений в Положение по установлению системы оплаты труда руководителей и работников муниципального бюджетного учреждения «Учебно-методический центр» города Обнинска, утвержденное постановлением Администрации города Обнинска от 19.09.2016 № 1509-п

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; статьей 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации; Уставом муниципального образования «Город Обнинск», и в целях упорядочения оплаты труда, повышения эффективности деятельности и усиления материальной заинтересованности руководителя и работников муниципального бюджетного учреждения «Учебно-методический центр» города Обнинска (далее - МБУ «УМЦ»)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение по установлению системы оплаты труда руководителей и работников Муниципального бюджетного учреждения «Учебно-методический центр» города Обнинска, утвержденное постановлением Администрации города Обнинска от 19.09.2016 № 1509-п (далее - Положение) следующие изменения:
 - 1.1. Пункт 2.3, раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:
 - «2.3. При распределении ФОТ в МБУ «УМЦ» выделяются части, направляемые:

- на оплату труда руководителя и работников учреждения;
 - на оплату компенсационной части ФОТ в размере не менее 5 процентов от средств на оплату окладов (приложение N 1);
 - на выплаты стимулирующего характера в размере не менее 25 процентов от средств на оплату окладов (приложение N 2).».
- 1.2. Абзац первый пункта 3.1. раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:
 - «Размеры окладов педагогических работников (Оп) рассчитывается исходя из величины базового оклада, установленного настоящим Положением в размере 5 003 (пять тысяч три) рубля, с учетом повышающих коэффициентов, определяющих уровень образования, уровень квалификации, группы должностей работников по следующей формуле:

$$Op = BO \times (Ko + Kk + Kd),$$
 где БО - величина базового оклада;
 Ко - коэффициент, учитывающий уровень образования;
 Кк - коэффициент, учитывающий уровень квалификации педагога;
 Кд - коэффициент, учитывающий группы должностей работников.».
 - 1.3. Абзац первый пункта 3.2. раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:
 - «Размеры окладов работников учебно-вспомогательного персонала (Оуп) рассчитывается исходя из величины базового оклада, установленного настоящим Положением в размере 5 003 (пять тысяч три) рубля, с учетом коэффициента группы должностей работников по следующей формуле:

$$Oup = BO \times Kd,$$
 где БО - величина базового оклада;
 Кд - коэффициент, учитывающий группы должностей работников.».
 - 1.4. Абзац первый пункта 3.3. раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:
 - «Размеры окладов работников обслуживающего персонала (Ооп) рассчитывается исходя из величины базового оклада, установленного настоящим Положением в размере 5 003 (пять тысяч три) рубля, с учетом коэффициента группы должностей работников по следующей формуле:

$$Oop = BO \times Kd,$$
 где БО - величина базового оклада;
 Кд - коэффициент, учитывающий группы должностей работников.».
 - 1.5. Раздел 3 «Порядок и условия оплаты труда работников МБУ «УМЦ»» Положения дополнить пунктом 3.5. следующего содержания:
 - «3.5. Заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда.».
 - 1.6. Раздел 3 «Порядок и условия оплаты труда работников МБУ «УМЦ»» Положения дополнить пунктом 3.6. следующего содержания:
 - «3.6. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги учреждение производит индексацию заработной платы работников в порядке, установленном трудовым законодательством, нормативными правовыми актами учредителя.».
 2. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2020 года.
 3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Администрации города Обнинска (www.admobninsk.ru).
 3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города по социальным вопросам Попову Т.С.

Исполняющий обязанности
главы Администрации

К.С. Башкатова

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОБНИНСКА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.03.2020 № 358-п

О внесении изменений в постановление Администрации города Обнинска от 21.10.2014 № 1935-п «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений «Централизованная бухгалтерия», «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений»

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Уставом муниципального образования «Город Обнинск», в целях упорядочения системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений «Централизованная бухгалтерия», «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Обнинска от 21.10.2014 № 1935-п (в редакции № 138-п от 03.02.2020) «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений «Централизованная бухгалтерия» и «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений» следующие изменения:
 - 1.1. Таблицу Приложения N 1 к Положению об оплате труда работников МКУ ЦБ и МКУ «ЦБ образовательных учреждений» изложить в следующей редакции:

N п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <*>	Размеры базовых коэффициентов
1	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" 1 квалификационный уровень: профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; подсобный рабочий; слесарь-сантехник; гардеробщик; дворник; сторож; кладовщик; уборщик служебных помещений; вахтер; плотник; столяр; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, переплетчик	1
(п. 1 в ред. Постановления Администрации г. Обнинска от 20.10.2017 N 1670-п)		
2	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" 1 квалификационный уровень: профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: слесарь-сантехник; электрик; плотник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; водитель автомобиля 2 квалификационный уровень: профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: слесарь-сантехник; электрик; плотник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1,91 1,92
(п. 2 в ред. Постановления Администрации г. Обнинска от 22.03.2018 N 443-п)		
3	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня" 1 квалификационный уровень: делопроизводитель; кассир; секретарь-машинистка; экспедитор по перевозке грузов; учетчик; калькулятор	1,67
4	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня" 1 квалификационный уровень: секретарь руководителя; инспектор по кадрам; техник-технолог; техник 2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством 3 квалификационный уровень: начальник хозяйственного отдела 4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий", менеджер по персоналу	1,91 1,69 3,1 2,38
5	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" 1 квалификационный уровень: бухгалтер; бухгалтер-ревизор; специалист по охране труда; специалист по защите информации; специалист по кадрам; экономист; инженер-программист; инженер-электроник; инженер-сметчик; инженер по охране окружающей среды; технолог; юристконсульт II категории 2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория: бухгалтер II категории; экономист II категории; инженер-программист II категории; инженер-электроник II категории; инженер-сметчик II категории; юристконсульт II категории 3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория: бухгалтер I категории; инженер-программист I категории; инженер-электроник I категории; инженер-сметчик I категории; юристконсульт I категории	1,95 2,15 2,38
6	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень: начальник отдела	2,95 3,53
(п. 5 в ред. Постановления Администрации г. Обнинска от 20.10.2017 N 1670-п)		
6	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень: начальник отдела	3,28

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 мая 2020 года и подлежит официальному опубликованию.

