Приложение к постановлению

Администрации города Обнинска

10.04.2025 № 968-п

«Приложение N 3

к Положению

«Об оплате труда отдельных категорий

работников муниципальных бюджетных

общеобразовательных учреждений»

ВИДЫ И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ

ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Раздел I. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

1.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда работников, работающих в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях.

1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения обеспечивает осуществление следующих выплат всем категориям работников, указанным в п. 1.1. Положения:

- доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;

- надбавка за ученую степень;

- доплаты отдельным категориям работников;

- премии по результатам работы;

- поощрительные выплаты.

1.3. Условия применения и размеры стимулирующих выплат.

1.3.1. Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются в процентах или в абсолютном значении к окладу работникам, работающим в образовательных учреждениях, в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников муниципального учреждения.

Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются на определенный срок, но не более 1 года.

1.3.2. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам, работающим в образовательном учреждении, в соответствии с [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW037&n=80642&date=04.04.2025&dst=100354&field=134) Калужской области от 09.10.1998 N 17-ОЗ «О науке и научно-технической деятельности в Калужской области».

1.3.3. Отдельным категориям работников образовательных учреждений устанавливаются следующие доплаты:

- работникам которым присвоено почетное звание «Народный учитель» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 3000 рублей в месяц;

- работникам которым присвоено почетное звание Российской Федерации, - в размере 1500 рублей в месяц;

- работникам награжденным государственными наградами Российской Федерации, нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значком «Отличник народного просвещения», - в размере 1000 рублей в месяц.

Работникам, имеющим право на вышеперечисленные доплаты, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

1.3.4. Порядок и условия премирования работников образовательных учреждений по результатам труда, включая показатели эффективности труда, устанавливаются в коллективных договорах или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

1.3.5. К поощрительным относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами и другие выплаты, установленные в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников муниципального учреждения.».